



2025Q2

第13期會刊 VOL.13



CSFI

編輯室的話_01

工會的勞資關係策略_02

勞工組織的創新與衝突_03

社會主義的理想與百年追求_04

工會法修正與工會組織發展實務_05

工人組織教會我的事_06

如何強化工會組織力_07

逆轉醫護困境_08

工會鬥爭策略練習題_09

百年曲折：台灣工人階級與工會發展簡史之一_10

五一勞工活動心得_11





編輯室的話



本季課程與活動聚焦於工會策略、醫護議題以及工運歷史。透過培訓與討論，我們看見工會不僅是談判的工具，更是勞工團結、學習與改變社會的重要力量。

我們希望這份會刊能成為會員交流心得的平台，為下一步的組織行動提供更多靈感。願每位讀者都能在其中找到啟發，並在未來的工運路上，持續前進。





工會的勞資關係策略



本課程透過案例與策略剖析，探討工會如何在勞資不對等下發揮影響力。課程首先說明產業工會、職業工會與企業工會的差異，特別指出企業工會在制度參與上的優勢，如勞基法同意權、勞資會議代表、會費代扣等。工會要生存，必須同時強化組織經營、勞教與動員，並根據資方性質與員工結構擬定策略。

最震撼的是「洋華光電工會」案例：幹部遭打壓開除，動員逐漸瓦解，但工會仍透過媒體曝光、國際連結與藝術行動延續抗爭，迫使資方改善條件。這顯示即使處於劣勢，只要策略靈活、堅持不懈，仍有改變的可能。



長榮空服員與機師罷工事件則提醒工會須審慎評估民意與媒體風向，過度依賴罷工若未準備充分，可能傷害正當性。

總結而言，現代工會需兼備「文鬥武鬥」，善用法律、媒體與國際資源，建立長期而穩固的實力。





勞工組織的創新與衝突



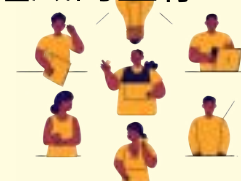
勞工組織的創新與衝突問題，呈現了當前勞動市場的複雜性及挑戰。隨著全球化、科技革新、以及產業結構的變遷，傳統的勞工組織面臨著日益嚴峻的困境。這些組織通常依賴於集體談判和工會制度來保障勞工的權益，但在當前的經濟環境下，這些方法常顯得不夠靈活或無法適應快速變動的市場需求。

數位化與自動化的崛起，尤其是在資訊科技和共享經濟領域，進一步衝擊了勞工的工作方式。許多勞工不再是傳統意義上的全職員工，而是以自由職業者、外包員工或臨時工的身份參與勞動市場。這種工作模式使得勞工難以透過傳統的工會組織來保障自己的利益。相反，社交媒體和數位平台成為新興的勞工組織方式，許多勞工運動依賴網絡平台來快速組織抗議、發起請願或協商待遇。然而，這樣的數位組織形式也帶來了一些挑戰，包括組織鬆散、缺乏穩定的資源和持續的影響力。

除了數位化的影響，全球化和產業轉型也加劇了勞工與企業之間的衝突。跨國企業為了降低成本，將生產線外包至勞動力成本較低的國家，這使得許多傳統行業的勞工失去工作，並且難以再透過集體談判來保護自己的利益。在此情境下，勞工組織往往處於劣勢，既要面對資本集中和全球競爭的壓力，又要處理內部結構調整所帶來的挑戰。

此外，勞工組織的創新並不僅限於數位工具的運用，也體現在運動策略與政策倡議的多樣化上。例如，一些工會和社會運動已經開始探索與企業合作的模式，尋求勞資雙方的共識與長期可持續的發展方案；有些則選擇結合環保與社會正義議題，推動社會責任感較強的企業行為。

儘管面臨挑戰，現代勞工組織仍然在尋求創新和調整的過程中發揮著重要作用。對於未來，勞工組織需要在創新與傳統模式間找到平衡，不僅要維護勞工的基本權益，還要積極適應全球化和數位化所帶來的變革，進一步探索多元合作模式，促進勞工的發聲與權益保護。這不僅是勞工組織的生存之道，也是應對未來職場挑戰的關鍵。





社會主義的理想與百年追求



本課程由張仲方老師主講，深入探討「什麼是社會主義」，並結合資本主義批判、歷史演變與現代問題分析，引導學員重新認識被污名化的社會主義理念。課程強調，真正的社會主義不是政府控制一切，而是追求經濟與政治民主、公有化資源分配及消除壓迫的理想制度，挑戰「社會主義=極權或貧窮」的刻板印象。



老師分析資本主義的五大問題：剝削、科技濫用、環境破壞、性別壓迫與帝國主義，指出利潤最大化導致勞動剝削、貧富差距擴大，以及科技與性別角色被資本利用。

社會主義理論部分指出，歷史上從未實現理想社會主義，勞工應分享自身創造的價值以實現勞動尊嚴與經濟平等。課程澄清常見誤解：社會主義不反對個人努力、不等於極權，也不會造成懶惰，反而提供更多時間追求自我實現。

總結而言，課程不僅介紹社會主義理論，也反思資本主義弊病，啟發我跳脫二元對立，思考如何構築更公平、更民主的經濟制度，並將經濟民主與制度正義納入未來工會、社會行動與公共政策的思考。



工會法修正與工會組織發展實務

從2014年至2017年間，多個泛國公營事業員工嘗試依據《工會法》成立廠場工會，但卻因勞動部撤銷地方政府的核准而受挫。最終在2023年，憲法法庭認定《工會法施行細則》過度限縮廠場工會的定義，違反憲法第23條的法律保留原則，這一判決彰顯了工會組織權應受憲法保障的核心價值。

然而，令人憂慮的是，勞動部後續提出的修法版本，雖將施行細則的內容納入《工會法》，卻仍維持了嚴格的「獨立人事、預算及會計」等要件，並以「避免工會碎裂化」為理由，進一步鞏固了對廠場工會的限制。陳研究員指出，這樣的設計實際上使工會能否成立，取決於雇主是否賦予廠場足夠的行政獨立性，換言之，工會成立權被資方掌控，這背離了工會自主的精神。

更值得深思的是，修法理由與歷史立法意旨之間的落差。2010年修法時，立法者明確表示廠場工會仍得維持，並無限縮之意。如今勞動部卻以行政技術性操作，將限制條件「合法化」，這不僅侵蝕了工會自主空間，也可能削弱勞工在集體談判中的力量。

綜觀此次修法爭議，讓我們感受到勞資關係中制度設計的微妙影響。一方面，工會是保障勞工權益的重要機制；另一方面，若制度過度傾斜於雇主權限，勞工的結社自由將淪為形式。未來如何在「避免工會碎裂化」與「保障工會自主」之間找到平衡，將是工運發展的重要課題。這也提醒我們，勞工法制的每一次修正，都是民主社會如何實踐社會正義的縮影。





工人組織教會我的事



課程《工人組織教會我的事》讓我們深刻理解勞工運動與組織力量的意義。透過案例、圖像與行動，它傳達了「團結即力量」的訊息。藝術作品呈現了制度下受壓迫的人，如戴項圈的黑奴、被視作工具的農人，或表面自由卻仍受束縛的工人，提醒我制度對人的限制。那句「團結真有力！但你真的敢團結嗎？」深深挑戰著大家，讓我們我意識到團結需要勇氣，也是一種面對不公的選擇。

課程展示各行各業的抗爭與遊行，從校園工讀生、消防員、醫護人員，到工廠與科技園區員工，他們從沉默中覺醒，組織起來為集體權益發聲。「職業傷病，一年死傷逾五萬人」的標語令人震撼，提醒勞動者的生命與家庭常因制度疏忽而受傷害。課程強調「組織就是找事情一起做」，顛覆我對組織的刻板印象：真正的組織建立在信任與合作中，能累積力量、抵抗無力感，使人不再孤軍奮戰。



簡報也關注基層與被邊緣化的勞工，如臨時工、派遣工、外包人員，以及醫護與消防人員，他們面臨薪資不公、工時過長、休假不足等困境，卻是社會不可或缺的一部分。這讓我們反思日常生活，其實建立在許多被壓迫者的勞動之上，我們是否真正理解並願意與他們同行。

這場課程讓我看見組織的力量與希望，也喚醒社會意識。勞工不應只是沉默齒輪，而是擁有尊嚴、發聲與改變現況的主體。我希望未來能以實際行動支持努力團結的勞動者，並參與或關注勞工運動，為建立更公平、尊重人的社會貢獻力量。



如何強化工會組織力



陳柏謙講師分享如何強化工會組織力，讓我們對工會的運作與發展有更清楚的理解。台灣工會因三種不同形式而形成今日的發展脈絡，而組織實力、凝聚力與能力則是評估工會現況與規劃未來的關鍵指標。

要強化工會組織力，需要從多方面著手。首先，要提升會員支持與參與。透過定期會員大會、座談會、電子報或社群媒體與會員互動，了解需求並及時回應；舉辦聯誼、技能培訓、法律諮詢等活動，增加參與感；同時透過勞工教育課程，讓會員更認識工會並提升組織意識。

其次，完善工會運作很重要。建立明確的組織架構與分工，健全財務管理並公開收支，落實民主決策，保障會員的知情權與參與權，能讓會員更信任工會。

再來，提升專業能力也是關鍵。幹部和會務人員應持續學習勞動法與協商技能，成立智庫團隊提供專業諮詢，並與學術機構合作，提升工會的專業實力。



此外，積極爭取勞工權益不可忽略。透過團體協約與政策參與改善薪資、福利與工作條件，也要關注社會議題，提升工會在社會上的影響力。最後，企業、政府與社會大眾的支持，也是工會能否強化組織力的重要因素。綜合這些努力，工會才能真正成為勞工發聲、爭取權益的力量。





逆轉醫護困境



參與高醫工會柯心炫理事長的演講後，大家對於醫護人員面臨的現實挑戰及未來發展有了更深刻的理解。演講主要分為三個主軸：

一、醫護人員現況困境

柯理事長指出，護理人員長期面臨人力短缺、高工時及薪資不對等等問題，專業價值常被忽略，使部分人萌生離職念頭。疫情雖凸顯醫護重要性，但後續關注迅速下降，年輕一代對護理工作的吸引力減弱，教育與職場出現斷層。

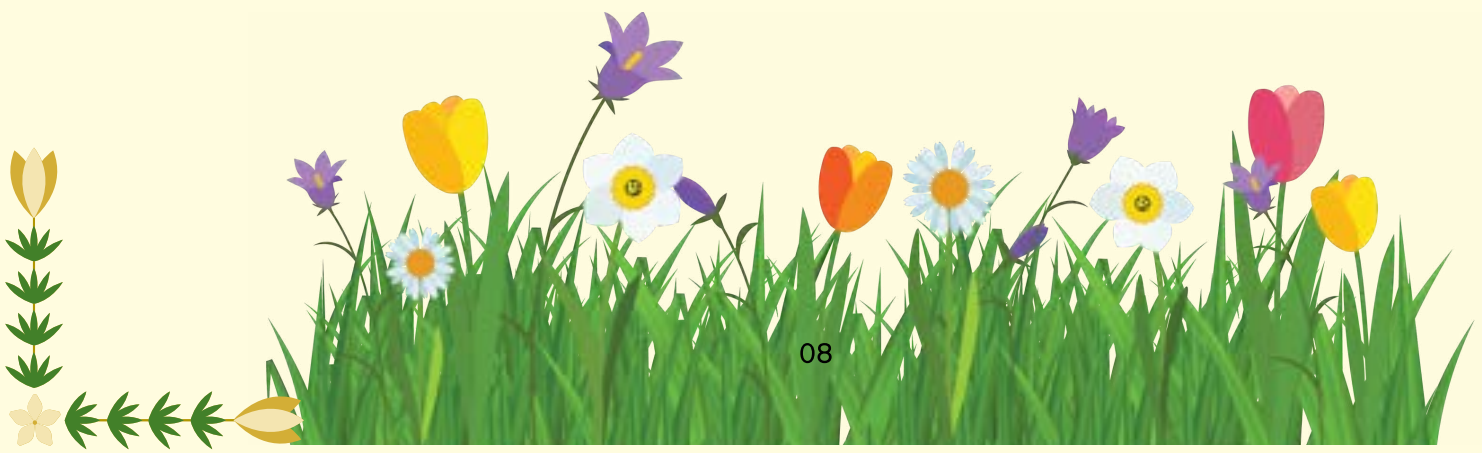
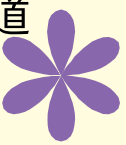
二、逆轉困境的策略

她提出幾項可行策略：制度面改善，包括調整人力配置、增加夜班津貼及提升薪資；提升社會認同，透過媒體、教育與政策宣導建立正面形象；職涯發展規劃，鼓勵持續進修與多元專業能力發展，如教學、研究或社區照護；以及創新科技導入，如AI、智慧醫療與遠距照護，以減輕人力負擔並提升工作效率。

三、護理人員的工作機會

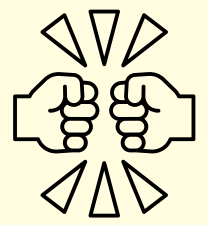
護理工作已不侷限於醫院病房，還包括社區照護與居家護理、長照機構管理與顧問、醫療科技與研發、健康教育與公共衛生推廣，以及國際醫療與人道援助等多元領域。

聆聽講師分享後，我們深刻體會到逆轉醫護困境不僅靠醫護人員自身努力，也需要政府、社會及教育體系的支持與改革。對於未來可能投身醫護產業的一員，相信只要堅守專業信念、積極創新並加強工會團結，醫護工作的價值與前景依然充滿希望。





工會鬥爭策略練習題



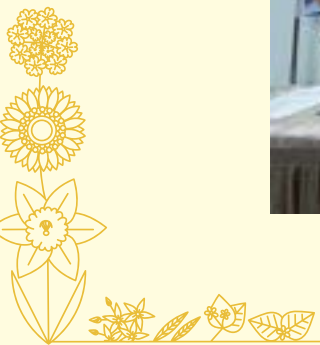
工會鬥爭策略是工會面對不利勞動條件或企業決策時，爭取權益與改善條件的重要手段。策略的選擇不僅影響談判力，也關乎工人權益和長期社會影響。

工會面臨的背景包括全球化與企業成本壓縮壓力，如裁員、削減福利或改變工作條件，對工會構成挑戰。策略的運用因此成為保護工人利益、維護市場話語權的重要手段。

主要策略包括：一是集體談判與協商，爭取薪資、假期與工作條件改善；二是罷工與集體行動，在談判失敗時以直接抗議施壓，但需衡量收入與社會成本；三是社會運動與公眾支持，透過媒體與社會團體提升訴求曝光度；四是法律與政策倡導，利用法律手段或政策推動維護工人權益。

成功策略需明確目標、強大會員動員力及適當運用方式，部分工會曾透過罷工或社會運動改善裁員或福利。然而，全球化企業與資本流動加大壓力，傳統策略效果減弱；內部凝聚力與領導力不足、資源有限及外部支持不足，亦是重大挑戰。

總而言之，工會策略不僅保護工人利益，也是工會發展與勞工運動成功的關鍵。在變化快速的經濟與社會環境中，工會需靈活應對、創新策略，才能有效捍衛勞工權益，實現公平與正義。





百年曲折：台灣工人階級與工會發展簡史之一



台灣工運歷程曲折艱辛，工人階級的形成並非自然產生，而是在日本殖民統治下，隨工業化與資本主義發展逐步形成。自20世紀初，製糖、鐵路、港口及機械產業興起，工廠與僱傭勞動普及，為工會萌芽奠下基礎。

1920年代，工人組織快速發展，印刷、塌塌米、機械工會相繼成立，台灣工友總聯盟出現。1927年台灣鐵工所罷工引發全島總罷工，逾4,000名工人響應，展現團結。然而，殖民政府及國民黨政權的打壓，尤其1930年代至二二八事件後，許多工會組織瓦解，歷史中斷。



光復後，工會短暫復甦，仍伴隨衝突。1946年南北造船廠工人罷工爭取薪資與待遇，推動工會組織化浪潮。但二二八事件後，領袖遭逮捕或流亡，工運陷入低潮；戒嚴時期法令禁止罷工，使工會形式化，工人聲音被壓抑三十餘年。

即便如此，工人抵抗從未消失。1960年代冬山電石廠工會嘗試成立，1970、80年代工人以怠工與抗議爭取權益。直到民主化浪潮，勞工運動才重返社會舞台。

這段歷史讓人深刻體會：工會的發展與政治環境密切相關，其存在價值在於保障勞工在社會與經濟結構中不被忽視的權利與尊嚴，工會的每一步成長，都是工人冒險爭取的成果。





五一勞工活動心得

LABOR DAY

此次「勞工權益與保障」研習課程，深入介紹了勞工應享有的基本權利、法律制度與實務運作。在現代社會中，雖然強調人權與平等，但勞工仍面臨工時過長、低薪、職業災害等問題，因此掌握相關法律知識、強化自我保護意識成為必要課題。課程內容涵蓋《勞動基準法》與《性別工作平等法》的核心規定，包括工時、薪資、休假、職災補償、生育保障及性騷擾防治等實務操作。大家能藉此辨識職場中可能存在的違法現象，理解許多所謂「行業慣例」其實可能已違法，並確認勞工依法維權的權利。

課程亦強調工會幹部的重要角色。工會不僅是抗爭的組織，更透過集體協商、法律支援與團體行動，保障勞工權益，提升勞工團結發聲的力量。分享的成功案例證明，團結能改變制度，讓勞工在制度中獲得實質保障。

此外，研習課程對「勞資協商」、「職工福利金制度」、「工作規則」等議題進行探討，強調勞資雙方透過對話、制度與互信，才能建立和諧且永續的勞動關係。雖然法律提供制度規範，但是否能落實，仍取決於勞工對自身權益的認知與積極參與。

課程期間，參與五一勞動節遊行進一步展示了集體行動的力量。來自各行各業的勞工共同表達訴求，彰顯尊嚴與團結，也凸顯社會對勞工權益的關注。

總結而言，此次研習課程不僅增進法律知識與實務理解，更提升了對勞工身份與權益的認識。掌握法律、支持工會、參與集體行動，是保障勞工在社會與經濟結構中權益與尊嚴的重要途徑。



五一勞工大遊行活動剪影

LABOR DAY



五一勞工大遊行活動剪影

LABOR DAY



class 會員勞教



20250611
葉曉芬講師&
柯心炫講師



20250528
顧玉玲講師&
陳柏謙講師





會員勞教



20250415
陳盈龍先生



20250514
陳柏謙講師
杜光宇講師



20250625
陳柏謙講師
杜光宇講師





中運正乘上習 第二屆理監事名單



理事長：王慶宏

**理事：周佐竺、黃慶華、戴乃聖、黃詠麟
蔡村益、蔡炎龍、曾勇順、歐文蓮
李珈豪、劉原呈**

監事：許榮仰、蘇品瑄



-歡迎各位弟兄來會所坐坐-

- 勞資問題諮詢 - 勞動權益、職場問題、福利爭取等。
- 法律問題諮詢 - 不限爭議種類，各式法律問題皆可。
- 會員關懷服務 - 各類問題諮詢。

連絡電話：07-3805702 or 0910158266

地址：高雄市三民區大順二路147號6F-3
(近輕軌-樹德家商站)

捐款贊助帳戶戶名：中鋼運通企業工會
成功簡易型分行(078)09-00131-5

<https://cseunion.com>

