



破浪者

VOL. 04



勞資協商工會大勝利_1

相關新聞稿_2

校園演講_5

工會&幹部有話要說_6

連署工會名單_10

勞資協商會議 工會 & 船員大勝利

中運公司承諾

1. 優先保障本國籍船員工作權，並由工會進行媒合。
2. 成立審議委員會，對不適任船員再行評估。
3. 恢復投保船員勞健保，雙方對復保訴訟案不再上訴。
4. 中鋼公司定期與中運及中運工會召開溝通會議。
5. 逐年降低僱用中國船員的人數至"零"

工會同意取消所有由
113年9月2日罷工投票
結果衍生之陳抗活動。



VICTORY



工會抗爭成功！

中鋼運通勞資糾紛今落幕，船員恢復勞健保

中鋼運通公司於今年7月中斷台灣船員勞健保，變相逼退、剝奪船員工作權，導致超過300名船員家庭陷入經濟困境，中鋼運通工會成員為此數次發起陳抗，也已取得罷工權。洪申翰部長上任後，非常關心工會訴求及船員的勞動問題，為能協助勞資雙方透過理性對話來解決紛爭，日前分別邀請經濟部、中鋼公司、中運公司及工會代表溝通，最終達成共識並簽下協議。勞動部指出，中運公司同意爾後船員出缺時，徵詢並優先僱用本國籍船員，工會可以媒合推薦；同意恢復今年7月2日前船員勞保投保作法；中鋼公司將主動邀集中運公司及工會定期召開溝通會議，中運也同意針對復保訴訟案不再上訴，中運工會則允諾將取消罷工及陳抗行動。

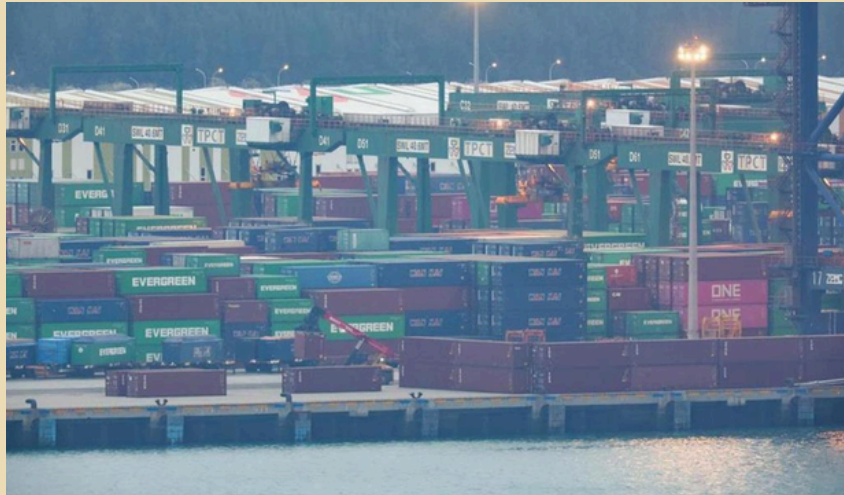
此外，中運公司為落實本國人就業機會優先的精神，今天也承諾將逐年降低僱用中國船員的人數至零，將對於我國船員工作機會有更多保障。勞動部說明，本次中運公司勞資雙方能透過協商達成共識，順利解決爭議，除有賴勞資雙方善意外，也要感謝經濟部、母公司中鋼的大力促成。勞動部說，相信本次爭議的落幕，勞資雙方在尊重協商共識的基礎下，可

迅速重新建立信任關係，也期許勞資雙方後續仍可秉持誠信協商原則，透過定期溝通對話，為公司員工權益及永續發展共同努力創造雙贏。



中運勞資爭議落幕 雙方達成共識大和解

經濟部出面！中鋼運通股份有限公司勞資爭議，勞動部日前邀集中運公司勞資雙方到部，中運公司同意恢復勞保投保及針對復保訴訟案不再上訴，以及承諾本國人就業機會優先，並逐年降低僱用中國船員人數至零，中運工會同意取消罷工及年底陳抗行動。



中運工會在今年8月取得罷工權，原本擬在今年年底舉行罷工，並且赴勞動部夜宿及陳抗。為協助勞資雙方透過理性對話來解決紛爭，12日中午及晚間分別邀請經濟部、中鋼公司、中運公司及工會代表到部溝通，釐清雙方訴求、疑慮及充分討論可能方案，並獲雙方善意回應。17日下午再次邀集經濟部、中鋼公司及中運公司勞資雙方至勞動部協商確認，最終達成共識並簽下協議。

協議內容包括：中運公司同意船員出缺時，以徵詢並優先僱用本國籍船員為優先，工會可以媒合推薦；同意恢復2024年7月2日前船員勞保投保作法；中鋼公司將主動邀集中運公司及工會自2025年1月1日起定期召開溝通會議及中運同意針對復保訴訟案不再上訴，中運工會也允諾將取消後續罷工及原訂於12月31日的陳抗行動。

勞動部指出，為具體落實本國人就業機會優先的精神，已承諾將逐年降低僱用陸籍船員的人數至零，將對於我國船員工作機會有更多保障。

勞動部指出，為具體落實本國人就業機會優先的精神，已承諾將逐年降低僱用陸籍船員的人數至零，將對於我國船員工作機會有更多保障。

中鋼運通5年勞資糾紛落幕

中運工會：歸功上任不到1個月的洪申翰

中鋼旗下子公司中鋼運通長年受到勞資糾紛影響，勞動部今（17）日宣布，中運已協助勞資雙方達成共識並簽署協議，勞資糾紛順利落幕。中運工會理事長王慶宏受訪表示，今年雙方可以有好的成果都要歸功於甫上任不到1個月的勞動部長洪申翰，盡了相當大的力氣才說服勞資雙方。



中運勞資雙方過去因為中國籍船員紛擾5年之久。今年7月更發生上百名工會會員遭到資方違法中斷勞、健保，導致雙方關係白熱化；當時工會向勞動部檢舉，未得到滿意回覆，導致上百位船員10月9日到勞動部前抗議，甚至一度衝撞勞動部大樓。

勞動部今日晚間表示，針對中運勞資紛爭，部長下午5時邀集中運公司勞資雙方到部內協商，最終達成共識並簽下協議，讓勞資糾紛落幕。協議內容包括母公司中鋼公司展開後續權益協商、中運同意恢復勞保投保及針對復保訴訟案不再上訴、中運同意恢復勞保投保及針對復保訴訟案不再上訴，以及中國籍船員「歸零」等。

勞動部最後說明，本次中運公司勞資雙方能透過協商溝通達成共識，順利解決爭議，除有賴勞資雙方基於維護勞資和諧的善意外，也要感謝經濟部及中鋼的大力協助促成，相信本次爭議的落幕，勞資雙方在尊重協商共識的基礎下可以為公司員工權益及永續發展共同努力創造雙贏。

校園演講

台師大-戴乃聖理事



板橋高中-黃詠麟理事



工會有話要說

工會自創立以來，經歷了許多風雨，許多船員因為定期契約的關係，會對參與工運有所顧忌，擔心參加工會可能會失去工作機會，但也因為如此，造成了資方肆無忌憚的打壓勞方，才有今天船員群起反抗的罷工活動，在抗爭的路上也有貴人相助。

特別感謝以下長官、工運前輩及組織力挺：

勞動部洪申翰部長、勞動部王厚偉司長、

經濟部胡文忠司長、前立委賴香伶小姐、

工運領袖毛振飛先生、工會顧問杜光宇先生、

工會研究員陳柏謙先生、工會法顧問邵允亮律師、

台灣監督青年行動、國際社會主義前進、

連署罷免活動工會與團體(詳見第10.11頁)



幹部有話要說

文蓮：

中運公司勞資問題源於勞資的資訊與資源不對等，而工會成立的宗旨就是捍衛工作權與改善勞動權益，中運公司在未與工會充分協商就片面中斷儲備船員的勞健保並增加聘任大陸船員取代台灣船員的工作權，海勤會員長期受到壓抑與不對等的對待，所以最終才會以超過95%的高票通過罷工投票，這是海勤會員長期受到壓抑對中運管理者反彈的結果。

中運工會始終秉持勞資和諧的初衷，透過勞資協商與善意提醒的方式，向中運公司提出許多箴言，無奈的是，中運公司依舊故我，導致勞資衝突不斷，於12/17勞動部長洪申翰出面協調，才宣告終止。中運是一間好公司，勞資不容一直內耗，共榮共存才是所有會員心之所向。也期許大家都能記取這次的經驗，共同維繫得來不易的勞資和諧。

炎龍：

「罷工」這一詞，從未想過會與我的職涯有所交集，直到進入中鋼運通公司後，才逐漸發現工會的重要性。在深入了解《船員法》與《勞動基準法》的差異後，我驚訝地發現，我們竟然放棄了許多身為勞工應享的基本權利。

每次訪船時，看到中運的船員們為了自己的家庭與未來，日復一日地努力奮鬥，令人動容。在 COVID-19 疫情肆虐的時期，儘管冒著感染的風險，這些兄弟們依然堅守崗位，為公司的營運全力以赴。

中鋼運通應以誠待這些海上兄弟，因為他們是公司的重要支柱。他們並不只是「海員」，更是公司不可或缺的員工。在勞資關係上，和諧應不分岸員與海員，大家同為中運的一分子，都是名副其實的中運員工。

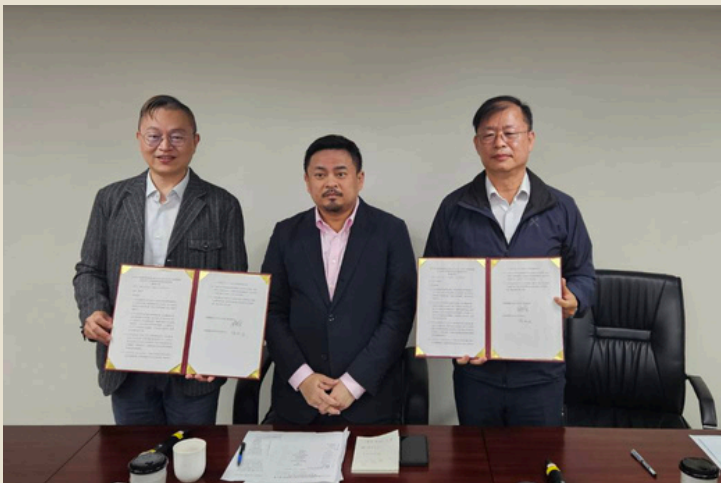
幹部有話要說

慶華：

自從113年7月2號中運公司無預警將在岸海勤同仁的勞健保予以斷保以後，此舉激起全體海員同仁的公憤，藉由行使合法罷工權以捍衛我們的權益。工會帶領在岸海勤同仁在友會朋友們仗義支援下，先後發起經濟部、勞動部、中鋼集團總部三次大型陳抗活動，讓政府、中鋼集團知道我們的憤怒及中運公司違背成立28年以來持續替在岸海勤員工投勞健保的不公不義之舉。

經過上述持續不斷波瀾壯闊的陳抗活動之後，終於引起政府單位的重視，在113年11月19號舉辦政府、公司、工會三方協調會，討論儲備船員勞、健保復保及台籍船員優先派船等議題舉行第一次協商，最終在勞動部洪申翰部長親自邀集中運公司勞資雙方，就優先保障本國籍船員工作權及恢復勞保投保等事項，雙方達成共識並簽署協議，中運同意恢復勞保投保及針對復保訴訟案不再上訴，以及承諾本國人就業機會優先，中運工會則同意取消罷工及年底陳抗行動，達到政府、公司、工會三贏局面，化解此次勞資爭議，這不僅僅是工會的重大勝利，更是各位會員堅苦卓絕的不懈努力所獲得的維權回報，榮耀歸於大家，再次感謝各位的熱情參與，更希望日後能持續的支持工會，讓我們共創美好的明天。





【連署工會與團體】 原則依連署先後順序排列

中華民國國際機場工會聯合會	台灣製造業產業工會
中華民國全國航空業總工會	全國自主勞工聯盟
中華民國全國水泥業產業工會聯合會	高雄市輪船公司工會
中華民國塑膠石化業產業工會聯合會	中華電信工會高雄市分會
全國教育產業總工會	中華電信工會南區分公司分會
全國金融業工會聯合總會	國際社會主義前進
全國教師工會總聯合會	高雄市美容美髮用器工會
台灣食品加工業產業工會聯合會	高雄縣美容美髮用器工會
台灣工人鬥陣總工會	中華電信台灣南區電信分公司企業工會
台灣機械業工會聯合會	桃園市機師職業工會
台灣醫療工會聯合會	世界先進積體電路企業工會
新北市產業總工會	福特六和汽車企業工會
桃園市產業總工會	桃園市社區環境服務人員職業工會
台北市產業總工會	高雄市行人路權促進會
台南市產業總工會	台灣新社會協進會
雲林縣產業總工會	台灣培力教育協會
新竹縣產業總工會	桃園市清潔隊員權益促進會
宜蘭縣產業總工會	大享容器工會
新高市產業總工會	台灣高鐵工會
苗栗縣產業總工會	兆豐金控集團工會
嘉義市產業總工會	新北市政府交通局工會
高雄市獨立總工會	新海瓦斯股份有限公司工會
高雄市石化業產業總工會	新北市政府工會
六輕工業園區企業工會聯合會	大同三峽廠工會
台灣高等教育產業工會	新北市基隆客運工會
高雄市教育產業工會	燿華電子有限公司工會
全國批發零售業產業工會	聯合報股份有限公司工會
全國海陸空運輸產業工會	正道工業股份有限公司工會
新北市教育人員產業工會	中華電信工會台南分會
台灣爭議調處產業工會	台南市政府交通局工會
台灣通信網路產業工會	大亞電線電纜股份有限公司工會
台灣郵政產業工會	鉅全工業股份有限公司工會
全國家戶產業工會	台灣百事食品股份有限公司工會
南台灣外送產業工會	家樂福股份有限公司工會

榮星電線工業股份有限公司工會	匯豐商業銀行企業工會
台灣杰士電池工業股份有限公司工會	新竹縣豐裕公司企業工會
台灣人權促進會	台泥蘇澳廠企業工會
台北市銀行員職業工會	台灣瀧澤科技企業工會
中鋼運通關係企業工會	南投汽車客運股份有限公司企業工會
高雄醫學大學醫療事業企業工會	烏來觀光事業股份有限公司企業工會
高雄市臺灣銀行企業工會	全國電子股份有限公司企業工會
農業部林業及自然保育署阿里山林業鐵路及文化資產管理處企業工會	醫療財團法人台灣血液基金會企業工會
南亞塑膠關係企業工會	神腦國際企業工會
華膳關係企業工會	南亞塑膠公司林口二廠企業工會
高雄銀行企業工會	南亞塑膠公司林口三廠企業工會
中鋼機械企業工會	宏華國際企業工會
國軍左營總醫院企業工會	大榮汽車貨運股份公司企業工會
臺灣航勤股份有限公司高雄分公司企業工會	彰化縣台灣玻璃工業股份有限公司鹿港廠企業工會
桃勤企業工會	佳福育樂企業工會
華航企業工會	中華電信股份有限公司台南營運處企業工會
華儲企業工會	能元科技股份有限公司企業工會
華潔洗滌企業工會	佳和實業股份有限公司企業工會
桃園市環保局企業工會	台灣史谷脫紙業新營廠企業工會
桃園捷運公司企業工會	亞洲航空股份有限公司企業工會
桃園國際機場企業工會	臺北市家福股份有限公司關係企業工會
交通部民用航空局企業工會	華夏塑膠企業工會
長榮國際儲運企業工會	新竹縣新三興股份有限公司企業工會
中環企業工會	嘉基體系戴德森醫療財團法人關係企業工會 (嘉基工會)
亞旭電腦企業工會	聯合報股份有限公司企業工會
華碩電腦關係企業工會	南亞塑膠企業工會樹林廠
華夏航科國際股份有限公司企業工會	新北市美麗華開發暨子公司企業工會
華膳企業工會	宏遠興業股份有限公司企業工會
南亞科技企業工會	北台灣無障礙運輸產業工會
南亞電路板企業工會	台灣鐵路產業工會
台北市政府環保局企業工會	臺灣護理產業工會
中環企業工會	星宇航空企業工會
東源物流企業工會	
桃園市大同染整企業工會	



中鋼運通企業工會祝大家：

2025

好
運
蛇
進
來



蛇
麼
都
順
利