



**CSEU**

中鋼運通企業工會

# 中鋼運通企業工會

第二期 Vol.2 2021.04.20



## 精華收錄

1. 一團和樂喜洋洋—感恩尾牙宴
2. 整肅異己，民主已死
3. 南部要平權，台灣要共好
4. 幸福企業，次等勞工
6. 雲集響應，傾囊相助
7. 工會近期活動回顧



# 一團和樂喜洋洋—感恩尾牙宴

「同甘共苦·感恩有你」

2020 年是我們工會茁壯起步的一年，從 2018 年成立工會至今，在草創初期經歷了資方一系列的威逼利誘，理事長及多名工會幹部遭到私下言語威脅甚至晤談施壓。面臨這些壓力之下我們各位幹部仍然堅持著理念、不畏強權的持續去爭取大家應有的福利，嘗試去改變船員長久以來不平等的待遇。而船上的弟兄們也非常支持工會，不管是踴躍出席各種公開活動還是私下給幹部們加油打氣，這些舉動都讓各位幹部們更有動力的為大家服務。

理事長對於大家的團結及努力感到非常感動，在理事會議當中提出舉辦尾牙宴來感謝大家的支持，由於疫情關係在會議中也討論了許多有關防疫的措施，最終敲定尾牙活動的日期並且規劃出活動內容及注意事項，並且由理事長提議每位幹部一起合資購買尾牙禮品舉辦摸彩活動，希望大家能夠感受到理監事們感謝大家支持的那份心意。由於是第一次舉辦工會尾牙，我們知道還有很多地方需要改進，我們將會持續努力再努力。也希望各位兄弟姐妹們能夠給我們支持與建議，一起加油!! KEEP GOING!!



在此也特別感謝我們的小學妹曼君對我們工會的支持，雖然她畢業後並沒有從事海運相關的工作，但曼君依然用著她的方式來關心並支持著我們。從工會會所揭牌典禮當天的餐點到這次尾牙結束給各位的點心伴手禮，每一份都是曼君滿滿的心意在裡面，甚至自告奮勇的當我們尾牙主持人要帶給我們開心與歡樂，下次如果有機會看到曼君別忘了給她一個微笑、一聲加油，希望我們新的一年能夠「一團和樂、牛轉乾坤！」



# 整肅異己，民主已死

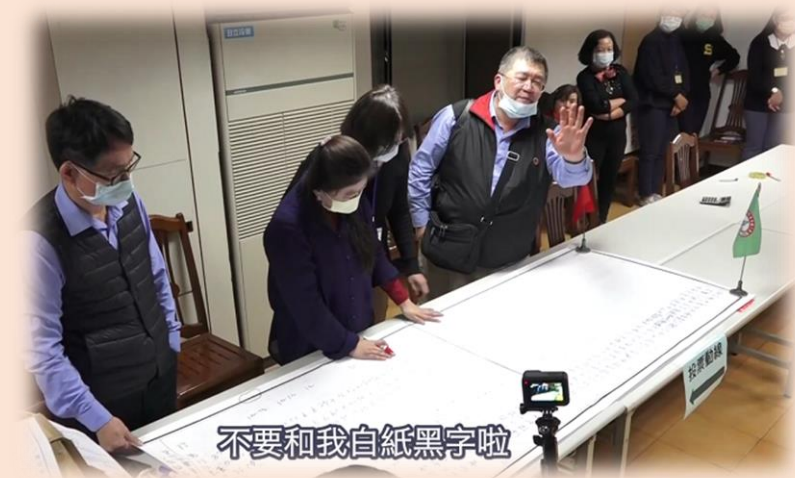
「目無法紀·恣意妄為」

一場民主的選舉是由選民投下一張張認同候選人的票，並由選舉結果誰得到的票數多來確定當選人，我們臺灣的民主選舉一直都是各國稱讚並引以效仿的對象，並且臺灣也是東亞第一個立法保障公民投票權的國家。然而，在 2021 年 1 月 18 號的一場中華海員工會第 27 屆代表大會選舉現場投票當日，由海員工會秘書長陳得邨(ㄔㄨㄛˋ)先生帶給我們一場瞠目結舌的選舉開票現場表演，在現場眾目睽睽之下秘書長口口聲聲說出他有證據、有經過理事會決議授權，在沒有任何章程規範下逼迫選務人員將我們工會安排出來競選代表的理事們的總票數扣除船票部分，特意改變選舉結果讓我們落選。



當天在現場的會員一直詢問陳秘書長是用哪一條規定來做扣除已開票的票數，秘書長一直回答所有證據已送檢調、檢調成立就算數等一堆沒有法律依據跟常識的話來塘塞大家，甚至還嗆聲反問我們工會是否有將所有規定事項寫在選舉規章裡面？種種荒誕行為真的就像是網路流傳的影片內容一樣，我們中運破壞了多年來的規矩所以決定要封殺我們？當初我們中運工會理事長就有去向陳秘書長檢舉有兩艘船上根本就沒有那麼多人為何能夠開出 18 張票？秘書長笑著回答說證據不夠明顯所以不會調查，影片裡

陳秘書長針對我們推派出來競選的代表所說出、做出的種種針對性行為，背後到底有什麼樣的勢力及陰謀我們不得而知，只知道當天陳秘書長根本沒有拿出證據、也沒有任何檢調文件甚至拿不出理事會決議就直接把選票扣掉，一切都是他在唬爛！講幹話！吃相難看！



對於秘書長陳得邨這種野蠻、霸道的對待，我們並沒有低頭妥協，在蔡晴羽律師的大力幫助之下成功向法院取得假處分並且提出強制執行聲請狀，也函請要求主管機關勞動部勞動關係司主持公道發文要求海員工會必須尊重法院判決，盡速召開代表大會，但是秘書長陳得邨立刻用海員工會的經費花了一百多萬請了兩位從法官退役下來的律師來做抗告，除了請律師抗告之外還惡意延期不召開會員代表大會，從一開始原定的3月8號、9號再到跟勞動部勞動關係司口頭答應說要4月初召開會員代表大會又跳票，打算一直拖延直到找到解套的方法為止。



而勞動部勞動關係司身為工會主管機關，從我們一開始用信箱及電話去陳情，到北上去台北勞動關係司辦公室陳情，甚至後來取得了法院假處分，勞動關係司整個過程對我們都是冷淡漠視的，草草發了一、兩封函文給海員工會通知「請儘速召開代表大會」。直到理事長在通訊軟體LINE的工會群組裡發起一人一信活動，強烈譴責勞動部勞動關係司司長王厚偉縱容中華海員總工會違法不召開代表大會，勞動關係司才被迫發了封函文警告海員工會必須在4月30號召開代表大會，不然將會按照工會法第43條辦理。

這封函文看似強硬，實際上還是在幫海員工會陳秘書長解套，海員工會已經兩次故意不召開代表大會了，怎麼還可以再寬限一個多月？這擺明就是讓秘書長有時間找到另一個殺手鐮來解危；而工會法第43條「工會有違反法令或章程者，主管機關得予以警告或令其限期改善。必要時，並得於限期改善前，令其停止業務之一部或全部。」、「工會違反法令或章程情節重大，或經限期改善屆期仍未改善者，得撤免其理事、監事、理事長或監事會召集人」經電洽勞動關係司承辦員李先生詢問如果海員工會再不召開代表大會該用工會法第43條中哪一項作為懲罰，承辦人只是淡淡地回說：「我們還得再開會討論」這種荒謬的行政處事行為真的是讓人驚嘆，總統蔡英文曾說過：「勞工是心裡最軟的一塊。」如果勞動部的行政態度是這樣，那我想勞工真的面臨到問題時，那該會有多無助！

目前海員總工會的理事長是由第 26 屆的常務理事中推選出的理事長，根據工會法第三章第 15 條：「工會會員代表之任期，每一任不得超過四年，自當選後召開第一次會員代表大會之日起算。」現在第 26 屆的代表、理事及理事長任期已經到期了，我們偉大的陳得邨秘書長不知道用哪一條規定寧願無限延期不召開代表大會並讓第 26 屆的理事等無限制延任，有如當年曹操挾天子以令諸侯那樣，打著「正義」的名號實際上手握大權的鏟除異己，拿著海員工會的資源來打官司、進行全面撲殺，打贏了一統天下、打輸了拍拍屁股辦理退休，反正所有問題那也都是「海員工會的事情啊！」



我們進入海員工會只有一個目的，那就是想藉由工會的資源跟力量來督促船員法修法，台灣四面環海、以海建國，海員對於國家的發展有著功不可沒的貢獻，而如今這個時代跟以前不一樣了，隨著勞工意識逐漸抬頭，我們如何跟下一代的孩子說，如果你/妳想當船員那將會是一個沒有保障而且是「一輩子的契約工！」

中華民國海員總工會高雄區代表選舉得票人		第廿七屆全國會員代表大會		選舉日期		投票所		投票時間		投票地點		投票人數		合計備註	
得票姓名	得票數	投票所	投票時間	投票地點	投票人數	投票地點	投票人數	投票地點	投票人數	投票地點	投票人數	投票地點	投票人數	投票地點	合計備註
陳得邨	49	高雄	10/15	高雄	49	高雄	49	高雄	49	高雄	49	高雄	49	高雄	49
王國棟	42	高雄	10/15	高雄	42	高雄	42	高雄	42	高雄	42	高雄	42	高雄	42
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
合計	49	高雄	10/15	高雄	49	高雄	49	高雄	49	高雄	49	高雄	49	高雄	49

# 南部要平權，台灣要共好

## 「5G 嘴炮 2G 人權・行政團隊邁唬爛」

在 2021 年 2 月 1 號我們到市議會參加「牛轉重北輕南政治迷失」公聽會，該會由高雄市議員吳益政和劉德林共同主持，與高雄市獨立總工會等多個勞團一起爭取南北平權，要求勞動部必須將「不當勞動行為裁決委員會」到高雄設點。

高雄市獨立總工會理事長張緒中指出，政府因台北才是中心的思維，導致台灣長期重北輕南，曾發函建請勞動部的不當勞動行為裁決委員會在高雄另設辦公室，避免勞工舟車勞頓，但得到的回覆竟是「恐不符經濟利益」。對於勞動部「不符經濟利益」的說法，中山大學管院副院長郭瑞坤不以為然地說，政府的社會責任就是照顧民眾，既然如此，南部的案子裁委會就到南部開、在中部就到中部開，也讓北部的委員、律師知道南部人的艱苦。



「請假是個大問題！」每當有勞資爭議時，勞方、資方將成為對立的兩方，當勞工需要請假參加仲裁或上法院而必須向公司請假時，有時資方會故意不批假單或因故指派急迫性工作給勞工，往往都對勞工造成許多無形的壓力，如果勞動部可以在高雄設置不當勞動裁決委員會，南部勞工就不必舟車勞頓的往台北跑。我們理事長王慶宏在現場發言表示，工會在 108 年向勞動部申請不當調職、幹部被恐嚇等不當勞動裁決案，在半年內就跑 4 趟台北，並且發言中強調「這是非常不愉快的經驗」，有時會議訂在上午 10 點，必須得清晨 6、7 點就要從高雄出發，或前一天先到台北住宿，在勞資雙方資訊和權益不對等情況下，常讓勞工身心俱疲。

司法機關台灣高等法院在台中、高雄、台南、花蓮都能夠設有分院，讓人民能就地行使救濟權利。但是中、南部甚至離島勞工遭受資方打壓迫害已夠悲慘！為什麼還要花錢到台北申請裁決救濟？台灣航勤工會副理事長鄭盈昇說，一件裁決案約歷時半年至9個月，要跑5、6趟台北。工會在101年曾向勞動部提出4名員工的不當勞動裁決案，後來勞方雖然贏了，但接著資方不服向行政法院、地方法院告勞動部，為了出庭，工會成員30多人曾經包下一台遊覽車北上。

中華勞資事務基金會董事長鄧學良認為，勞動部應列出具體困難，此問題應從制度面改變。中山大學管院副院長郭瑞坤表示，在不當勞動行為裁決委員會在南部成立之前，請北部的委員、律師全下來南部開，體會「透早就出門」的感覺，台北10點的會議，從南部早上6、7點就要出發，以後會議會全都改到下午開。不能到南部設裁決委員會，「是心理的距離、是障礙的距離！」政大勞工研究所教授劉梅君說，從政府處理此議題的過程來看，不只是政治話術，更已是政治騙術。台灣勞工要的是基本勞動權的保障。「工作是基本人權，人權如何能用經濟利益來衡量呢？」

高雄市獨立總工會張緒中在會議中強烈呼籲：

- 一、請立法委員於立法院衛環委員會提案，要求行政院責成勞動部，限期於2021年5月1日勞動節前，公布實施在行政院南部聯合服務中心，設置「勞動部不當勞動行為裁決委員會」。
- 二、請勞動部於公聽會後1周內，回復高雄市議會。
- 三、請高雄市長陳其邁於出席行政院院會，向蘇貞昌院長當面表達高雄市政府與議會共同決議訴求，並向高雄市議會專案報告。

在此真的希望政府能夠聽到我們勞工的聲音，未來不只有在高雄設立裁決委員會，還有中部、東部甚至是離島部分都能設立，讓每個勞工可以不用疲於奔命地趕到台北，達到「各區平權、台灣共好！」



※部分資料來源：

高雄市獨立總工會：[www.kifu.org.tw](http://www.kifu.org.tw)

苦勞網：[www.cooloud.org.tw](http://www.cooloud.org.tw)

中時新聞網：[www.chinatimes.com](http://www.chinatimes.com)

波新聞：[www.bo6s.com.tw](http://www.bo6s.com.tw)

聯合新聞網：[udn.com/news](http://udn.com/news)

Pchome 網路新聞：[news.m.pchome.com.tw](http://news.m.pchome.com.tw)

公民行動網：[www.civilmedia.tw](http://www.civilmedia.tw)





# 幸福企業，次等勞工

## 「打壓勞權·血汗壓榨」

2020年12月28日清晨一大早，我們匆匆忙忙的趕到了左營高鐵站準備要搭7點多的高鐵北上台北去立法院陳情抗議，每個人眼神裡多少都帶著點疲憊但是我們的心情是激昂的，下了高鐵出了車站後走在立法院周圍，已經有多個陳情團體在路邊集合，甚至有的已經在立法院外靜坐抗議好幾天了，有抗議中天新聞台下架的、抗議行政不公的甚至抗議萊豬進口的，電視上看到的拒馬、鐵刺網也在周圍準備著，而警察及記者等都在立法院附近，看到這種場面心裡或多或少感到沉重。

到達了立法院門口現場與中鋼集團企業工會及桃園市產業總工會的各位兄弟姐妹會合之後，在理事長王慶宏帶領之下大家開始綁上布條準備好標語海報後，大家依序站上台階排好後開始對著各家媒體及在場民眾大聲地喊出我們的訴求：「中鋼集團要平權！公司治理全面檢討！」，共同呼籲中鋼集團一視同仁，改善子、孫公司員工的勞動條件。

中鋼集團號稱幸福企業，能在中鋼上班可是讓南部民眾人人欽羨，但



中鋼子、孫公司的勞動條件和福利待遇卻矮上母公司一大截，如中鋼運通的船員20年沒調薪，退休金被「高薪低報」、工會還遭到頻頻打壓。中鋼保全、鋼堡科技員工都只領到基本工資，也沒有加到薪，中冠資訊員工有超時工作情形，有的連續上班超過七天、也有員工一日工時甚至超過12小時，更過份的是未發放國定假日津貼，而中保頻頻違反《勞基法》受到裁罰公司卻未改過，前陣子更是爆發鋼堡科技公司違反勞基法未發給加班費，而且經主管機關裁罰後還是依然故我，整個集團根本是「金玉其外，敗絮其中」。

當所有子公司經營績效不佳時要盈虧自負，績效好時得將獲利回饋給母公司，而子、孫公司想跟母公司提出改善福利待遇時，所收到的回覆就有如電影「滿城盡帶黃金甲」當中，大王對著王子說著：「天地萬物，朕給你的才是你的，朕不給你的，你不能搶」，一切不平等待遇有如天經地義一樣，讓子孫公司的員工明顯成為「次等勞工」。

而中鋼面對多家子公司頻頻爆發出違規勞基法事件，在媒體上宣稱：「中鋼集團各公司，均為獨立法人事業機構，都有各自管理制度，不論薪資或勞動條件，中鋼都尊重其公司治理」，對於我們中運退休船員的退休金中鋼也發表聲明稿回應：「中運企業工會協助已退休船員，向公司提起訴訟，並要求將下船期間併計年資，請求補償退休金給付，目前已經進入司法程序，中鋼也會請中運公司，與中鋼運通企業工會持續來溝通，強調一切將尊重法院裁決。」

看完以上這份聲明稿讓人不經思考著，公司為何要扣一頂這麼大的帽子給工會？是否企圖要讓外界認為是工會特意煽動這些退休船員？中運高層真的不知道退休金結構制度跟其他公司的差別嗎？如果公司有誠意跟退休船員談，怎麼會有退休船員生氣的在媒體大罵：「第一次法官說，叫公司178萬跟我和解，我說好，結果開庭的時候，公司又給我掉到146萬，公司叫我146萬，我也答應它了，再開一審庭，又給我說100萬給你，它把我當猴子耍。」



非凡新聞

它把我當猴子耍

更多相關新聞 · 請訂閱 @ustvnews



非凡新聞

中運船員要求補償退休金 中鋼:交給司法

更多相關新聞 · 請訂閱 @ustvnews

如果公司有誠意並且釋出善意，無論是什麼事情，我們工會幹部將非常樂意協助公司來幫忙協調，但是如果是要違法或不友善的對待我們勞方，那我們工會幹部何苦要幫助資方來打壓勞方呢？工會未來還是會持續努力當勞方與資方中間的橋樑，維護各位應有的保障跟權利，不變初衷！



※部分資料來源：

高雄市獨立總工會：[www.kifu.org.tw](http://www.kifu.org.tw)

苦勞網：[www.cooloud.org.tw](http://www.cooloud.org.tw)

中時新聞網：[www.chinatimes.com](http://www.chinatimes.com)

非凡新聞網：[news.ustv.com.tw](http://news.ustv.com.tw)

聯合新聞網：[udn.com/news](http://udn.com/news)

經濟日報：[money.udn.com](http://money.udn.com)

財訊網：[www.wealth.com.tw](http://www.wealth.com.tw)

# 雲集響應，傾囊相助

## 「同心合力，眾志成城」

一個良好的工會運作，除了大家的付出之外也需要大家的認可，但免不了的還是需要大家每月繳納會費來支付工會各項運作，一開始草創工會時因為不想增加大家的負擔，所以決定每位會員一個月繳交 150 塊會費，而原先加入集團企業工會的會員，則是採取繳交一份會費享受兩個工會的保障與服務，當時為了節省工會費用支出，甚至還提出以後每位幹部都要去檢查信封上有沒有沒蓋到印章的郵票，可以撕下來重複使用之類的拮据困境。

隨著工會慢慢成長慢慢茁壯，我們跟著中鋼集團企業工會、各子公司友會、高雄市獨立總工會及中華電信許多兄弟姐妹互相交流、學習，也努力的為大家爭取福利，雖然目前還是有許多人不認同中運工會，甚至在船上或其他場合數落工會，鼓吹別加入中運工會，或是已加入會員退出工會，以達到削弱工會實力，但是工會卻得到更多認同與支持，若工會沒辦法發揮效用，那麼何必苦心要來瓦解大家，謝謝這群資方豬隊友幫忙中運工會增加更多死忠會員。經過與中運公司多次會談及要求，終於在今年正式調整海勤及岸勤薪資，而本次調整薪資並非以往那樣只是東挪西移的魔術戲法，實際上這次調薪幅度可謂是中鋼運通有史以來最有感的薪資調整，雖然目前公司不知道什麼原因很晚才公佈特別獎金二的結構，但是這是值得慶祝的一件事。

在 2021 年 3 月 3 日時在通訊軟體 LINE 的工會群組裡，理事長傳了一張照片關於中保工會的弟兄連自身及眷屬的團保都要面臨沒有錢無法投保的窘境，理事長有感而發的說：「中保工會，被資方煽動底層會員退會退到剩下 40 人，因此只能和資方訴求最基本的東西！所以工會靠得是弟兄們的團結，自己不去爭取法定的權利，福利自然不會從天而降，中運工會從去年資方要斷岸休同仁勞健保訴訟案，到為了船員法修法而推派 10 名代表參選中華海員工會選舉訴訟，甚至資方刻意打壓工會幹部考績以達嚇阻工會幹部參與意願多岸，導致經費甚為拮据，為了工會的長治久安及穩固，遂於 3/5 代表大會提案增加工會會費至法定規範，期盼弟兄們能諒解，未來繼續支持工會，謝謝。」此話一出立刻許多弟兄響應認同，並且有弟兄詢問：「請工會幹部及各位同仁大家思考能否也同時增加工會法第 28 條中第六項，讓大家都依自己意願經濟能力表達自己心意？」，理事長回應：「若有弟兄願意小額捐款的話，請務必先告知幹部以利工會帳目核對，謝謝。」

就這樣，大家從一句願意支持調整會費到陸陸續續捐款至工會帳戶，可謂「畢力同心，雲集響應，共平多難」，在此真的誠摯的感謝各位弟兄姊妹們可以為了工會大家展現出無私奉獻的精神，由於很多弟兄都是在海上直接用網路匯款，都會擔心自己的匯款工會有沒有收到，在這邊提供一份節錄至 2021 年 4 月 9 日的整理名單，並將製作捐款證明給各位弟兄明年抵稅用，如果對捐款資訊有問題隨時可以跟工會幹部聯絡詢問。

項目	捐款日期	捐款帳號	捐款金額
1	3月3日	郵局	50000
2	3月3日	59114	5000
3	3月3日	97631	5000
4	3月3日	46255	10000
5	3月3日	14984	5000
6	3月3日	07248	2000
7	3月3日	99048	5000
8	3月4日	65318	3500
9	3月4日	郵局	2000
10	3月4日	00189	5000
11	3月4日	56222	5000
12	3月4日	01823	2000
13	3月4日	00189	2000
14	3月4日	郵局	5000
15	3月4日	08400	3000
16	3月4日	郵局	20000
17	3月4日	85142	2000
18	3月4日	51662	3000
19	3月4日	86477	3000
20	3月4日	郵局	10000
21	3月4日	31326	3000
22	3月4日	41032	3000
23	3月4日	31682	2000
24	3月4日	89221	3000
25	3月4日	04817	5000
26	3月4日	17570	2000
27	3月4日	63791	5000
28	3月4日	73349	2000

29	3月4日	72565	2000
30	3月4日	16104	2000
31	3月4日	96576	2000
32	3月5日	27701	8000
33	3月5日	郵局	25000
34	3月5日	76661	10000
35	3月5日	25923	5000
36	3月5日	郵局	2000
37	3月5日	39079	5000
38	3月5日	匯款	10000
39	3月5日	郵局	3000
40	3月5日	36967	5000
41	3月5日	08400(代匯)	3000
42	3月5日	89272	2000
43	3月6日	75757	2000
44	3月6日	55879	5000
45	3月6日	33667	3000
46	3月6日	07428	2000
47	3月6日	00174	2000
48	3月6日	44562	3000
49	3月7日	39511	5000
50	3月7日	24916	2000
51	3月7日	08127	3000
52	3月7日	32906	5000
53	3月8日	13040	2000
54	3月8日	36813	2000
55	3月8日	51102	5000
56	3月8日	郵局	5000
57	3月8日	34415	3000
58	3月8日	70789	5000
59	3月8日	76371	2000
60	3月8日	53731	5000
61	3月8日	37155	3000
62	3月8日	56409	3000
63	3月8日	07374	5000
64	3月8日	36261	3000
65	3月8日	00933(代匯)	5000

66	3月9日	代匯	3000
67	3月9日	56082	2000
68	3月9日	46252	2000
69	3月9日	63627	3000
70	3月9日	39079	12000
71	3月9日	39079	5000
72	3月10日	94190	2000
73	3月11日	74439	2000
74	3月11日	03849	3000
75	3月12日	13397	6000
76	3月12日	78654	2000
77	3月12日	匯款	2000
78	3月12日	54239	6000
79	3月12日	37467	3000
80	3月12日	00084	2000
81	3月12日	75188	3000
82	3月12日	92628	3000
83	3月12日	35161	3000
84	3月12日	11551	2000
85	3月12日	10365	3000
86	3月12日	84309	5000
87	3月12日	73833	25000
88	3月12日	63995	2000
89	3月12日	89826	5000
90	3月12日	89826	2000
91	3月12日	89826	2000
92	3月12日	57193	2000
93	3月12日	07215	2000
94	3月12日	05051	3000
95	3月12日	67868	2000
96	3月12日	38972	10000
97	3月12日	03380	2000
98	3月13日	60861	3000
99	3月15日	64403	2000
100	3月15日	00933	3000
101	3月15日	37089	5000
102	3月15日	匯款	3000



103	3月15日	83602	10000
104	3月15日	07374	8000
105	3月15日	46030	2000
106	3月17日	92131	3000
107	3月17日	匯款	2000
108	3月18日	90700	2000
109	3月18日	90700	2000
110	3月19日	匯款	2000
111	3月22日	匯款	5000
112	3月27日	25100	3000
113	4月2日	76661	2400
114		現金	2000
115		現金	5000
116		現金	3000
117		現金	10000
118		現金	6000
119		現金	5000
120		現金	3000
121		現金	5000
122		現金	22000
123		現金	5000
124		現金	2000
125		現金	6000
126		現金	10000

※本表解釋如下：

1. 捐款帳號以公佈帳號後五碼為主。
2. 捐款標明「郵局」者為郵局匯款。
3. 捐款標明「現金」者為當面捐款。
4. 身份要求保密者則不公佈在此表內。

# 工會近期活動回顧

## 109 工會 11 月起各項重大活動或行為表

日期	活動或行為項目	內容概述
9 月~11 月	協助會員向公司爭取防疫旅館費用及在職傷病原領工資	會員因傷病下船隔離，公司以事假為由拒絕補助，經由工會協助成立勞資爭議後進行協調，最終成功取得補助
9 月~11 月	船員病假核定爭議	公司違反規定不允許船員申請病假，一律用事假來辦理，疑似企圖規避法令，工會協助成立勞資爭議後最終成功取得船員可以申請病假及相關補償等權利。
9 月 24 日	中鋼集團企業工會與中鋼公司溝通會	由理事長代表參加溝通會，並在會議中鄭重聲明請中鋼公司停止打壓各子公司工會，期盼中鋼公司能夠善盡優良企業社會責任改善長期對船員的違法的對待，並且指出中運經理部門長期偽造退休金監督委員會之會議紀錄等不適任表現，要求撤換不適任經理人。
10 月 14 日	一人一信陳情活動：	<ol style="list-style-type: none"> <li>呼籲行政院各區聯合服務中心應設 "勞動部不當勞動行為裁決委員會"。</li> <li>陳情中國鋼鐵公司打壓集團子公司勞動人權、請撤換不適任主管、船員長期被公司違法對待。</li> <li>陳情船員疫情並非是船員的錯，請比照空服人員辦法來處理，不應該盲目的禁止船員不得下地，建請衛福部檢討並提出解決方案。</li> </ol>
11 月 17 日	高獨總 1-16 理監事會議暨專題演講	參加高獨總理監事會議並聆聽專題演講：派遣工的正義。邀請到 TVBS 資深記者林上筠和攝影柯勝雄到現場跟我們分享拍攝這部影片的過程及體會。
12 月 25 日	高獨總第一屆理事會第 2 次臨時會暨第二屆選舉委員會第一次會議	參加高獨總第一屆理事會第 2 次臨時會暨第二屆選舉委員會第一次會議，並邀請到紹允亮律師、吳益政及劉德林議員出席參加並且通過理事會決議敦聘劉德林議員、吳益政議員為會務顧問。
12 月 28 日	立法院群賢樓前記者會	與中鋼集團工會、桃園市產業總工會、時代力量林佳瑋等人共同在立法院群賢樓前進行陳抗。

## 110 工會 1 月起各項重大活動或行為表

1 月~2 月	女性會員於工作場所性騷擾申訴乙案	一名女性會員在工作場所疑似被男性同事性騷擾，向工會投訴後工會立刻介入並向公司高層反應，
1 月 8 日	中運工會第一屆第四次臨時會員代表大會	召開第一屆第四次臨時會員代表大會共 9 項討論提案。
1 月 8 日	工會尾牙	邀請岸休船員會員及辦公室岸勤會員至南北樓餐廳一同參加工會尾牙。
1 月 18 日	海員工會代表選舉	工會為求藉由海員工會的資源跟力量來督促船員法修法，派出具有海員身分的幹部參與競選中華海員工會第 27 屆代表大會選舉，卻在現場開票當日遭受海員工會秘書長惡意對待違法扣票，讓原本成為代表的 8 名幹部們失去身分，一切相關事宜進入司法程序。
1 月 26 日	拜訪勞動部	因海員工會代表選舉乙案專程北上與勞動部勞動關係司反應並請求協助。 勞動部勞動關係司回應將會介入協調處理。
2 月 1 日	高雄市市議會公聽會	與高獨總工會及中鋼集團企業工會等工會共同參與由高雄市議員吳益政和劉德林共同主持的「牛轉重北輕南政治迷失」公聽會，要求勞動部必須將「不當勞動行為裁決委員會」到高雄設點。
3 月 5 日	第一屆第三次會員代表大會	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提案通過修訂經常性會費繳交金額。</li> <li>2. 提案通過推派高雄市獨立總工會代表乙名。</li> <li>3. 提案通過推派中運勞資會議之勞方委員一名。</li> <li>4. 提案通過工會會員因離職或其他因素而除名名單確認。</li> </ol>
3 月 11 日	中運經理部門與工會溝通會議	<p>由理事長、周佐竺理事及黃慶華監事會召集人與張秋波董事長進行溝通會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 目前中運仍持續打壓工會，請董事長協助改善。</li> <li>2. 經理部門參與海員工會選舉，不僅違法還涉嫌洩漏個資及妨礙秘密罪等罪行，請董事長徹查。</li> <li>3. 福委會專任幹事設置乙案：因經理部門特意打壓工會幹部及福委會幹事，不願意將福委會幹事除自身工作外又額外多出許多繁雜工作的現實面列入考績優等考量，甚至還將某名幹事考評刻意評核為甲二，懇請董事長與經理部門依據福委會準則設置專任人員 5 名才可避免此惡劣現象，福委</li> </ol>

		<p>會亦可步上正軌。</p> <p>4. 因經理部門長期打壓工會，又經有心人士煽動辦公室會員集體退會，建請董事長率先加入工會，打破現況並跨出第一步使勞資和諧團結，一同為公司開創嶄新未來。</p> <p>5. 根據上述第3點內容提到有名身兼福委會幹事的工會幹部遭受經理部門特意將考評評核為甲二，甚至連理事長也被評核為甲二，懇請董事長督請經理部門應多些包容與關懷切勿因人設事、秋後算帳。</p> <p>中運船員之薪津、獎金福利、退休金及加班費等制度為工作規則所規範之範疇，日後若有任何不利勞工之變更時，因原則上不得拘束表示反對之勞工，故請爾後欲修訂前述之事項前應與工會協商。</p>
3月23日	一人一信抗議勞動部勞動關係司	由於勞動部勞動關係司司長王厚偉刻意包容海員工會諸多違法事項，造成海員工會代表大會遲遲不肯召開也無法選出理事及理事長，在多次建請及發文之後都無改善跡象，發起一人一信去總統信箱、行政院院長信箱及勞動部民意信箱進行陳情，目前勞動部勞動關係司回應海員工會將於5月15日前召開代表大會。
3月23日	工會發函至公司建請辦理海勤同仁持股信託獎勵辦法	建請比照中鋼公司、中鋼集團內子公司(含中運公司)之從業人員持股信託獎勵辦法，辦理中鋼運通海勤同仁持股信託獎勵辦法。
3月23日	工會發函至公司建請放中運海勤同仁盈餘激勵獎金。	建請公司比照岸勤同仁之盈餘激勵獎金辦法發放中運海勤同仁發放盈餘激勵獎金。
3月23日	工會發函至公司建請發放海勤同仁之員工酬勞	建請公司比照岸勤同仁之盈餘激勵獎金辦法發放中運海勤同仁員工酬勞。