



CSEU

中鋼運通企業工會

中鋼運通企業工會

第三期 Vol.3 2021.07.26



專題收錄

1. 打破思維，不分統獨
2. 南方五一，勞權請命
3. 五一大遊行，勞團聚凱道
4. 絕處逢生-開雲見日
6. 守護家園-一起防疫
7. 霸凌工會，蠻橫打壓



打破思維，不分統獨

「無關政黨·民眾為本」

台灣民眾黨高雄黨部於 2021 年 4 月 24 日舉行成立大會，宣布進一步紮根在地，台北市長也是民眾黨主席柯文哲表示，民眾黨的政治目標就是讓台灣成為一個正常的國家，也強調「在台灣土地不需要再去分統獨」。台灣民眾黨高市黨部暨立委張其祿服務處昨正式成立，服務處位於前鎮區三多二路，今天成立大會以「國會規格、地方服務、兩都連線」為主要意象，表現深耕高雄、服務地方決心。主席柯文哲指出，數十年來台灣藍綠統獨對抗已無意義，70 年來外省已經變成台灣人，97% 的人都是以台灣為主體的台灣人，無須再分顏色統獨。現場由主席柯文哲主持，張其祿出任首任主委授旗，再聯合台北市黨部主委林國成一同舉行高雄市黨部啟用儀式。高雄市議長曾麗燕也特地前來祝福，立委管碧玲也以張其祿「老師」身分出席，現場還有去年參與高雄市長補選的親民黨高雄市議員吳益政等人。議長曾麗燕及立委管碧玲兩人致詞後柯文哲以選舉大進場方式入場，授旗與頒發證書給黨部主委張其祿。

當天理事長也帶領著大家一同前往參與活動，並且把陳情書親手交給主席柯文哲，並向主席柯文哲表達中運工會三點訴求：

一、中鋼平等對待集團內各子公司企業工會：

中鋼打壓勞權，對待集團內個子公司企業工會態度不一，並藉由資方掌控之中鋼工會與個子公司企業工會之矛盾，刻意製造勞勞相爭的假象，掩蓋中鋼專制蠻橫的管理制度。

中鋼公司對待中鋼工會與集團內各企業工會有著極明顯的差別待遇，違背翁朝棟董事長於 109 年 6 月 18 日拍胸脯保證之回應：公司非常重視勞資關係，也會要求集團企業經理人重視勞資關係，但針對獨立自主運作的中鋼運通企業工會，卻總是遭受中鋼集團威權經營階層一連串恐嚇打壓，且各子公司之勞資關係日趨惡化，明顯違反工會法之相關規定。

二、中鋼運通違法規避退休金給付義務：

中鋼運通公司長期違法苛扣船員退休金、花了大把的鈔票請律師和自己的員工上法院，勞保高薪低報，並且偽造退休金監督委員會開會紀

錄，導致中鋼集團大樓周邊長期有中鋼運通退休海勤同仁舉白布條陳抗自救，中運的資方不但不關心他們的安危，甚至還出言嘲諷！

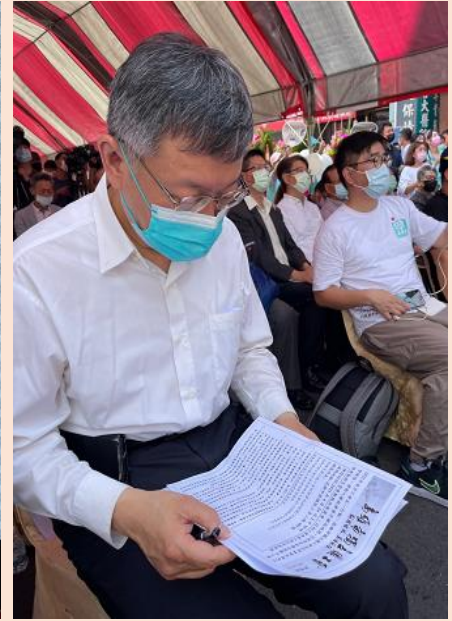
中鋼公司董事長翁朝棟曾親自出面承諾中鋼運通公司新的經營團隊上任後會解決，但至今仍不見中鋼公司拿出解決善意，並且透過高雄市勞工局做捐客誘導船員以四成金額和解，刻意縮減先前允諾的和解金，造成受害者的二度傷害，是什麼樣的鐵石心腸可以讓中鋼練就這樣的本領？請委員質詢經濟部為何縱容中鋼公司目無法紀之行為！

三、交通部至今不願更改船員定期雇用契約範本：

交通部長期縱容包庇航運公司歸避雇主責任，利用公權力做個人政治social, 至今不願意更改船員定期雇用契約範本，導致船員長期權益受損。本次疫情勞動部明確函示因雇主指派國外工作需求於返國隔離期間雇主應給付工資，然交通部函釋船員因僱主指派出國工作回台隔離期間，因合約期滿下船與雇主已無僱傭關係，所以雇主不用給付工資。

109年4月針對中鋼運通公司提起契約認定與退休金給付不足民事訴訟(109年重勞訴字第4號)，一審法官見解亦認定中鋼運通所聘僱船員為不定期契約；『國際航線及遠洋航線船員勞動契約疑義』諮詢會議紀錄』所示：『公告範本之「船員『定期』僱傭契約」應修正為「船員僱傭契約範本」，是以船員僱傭契約範本並非指船員僱傭契約為定期契約，反應順應國際公約趨勢，明訂國際遠洋船員之僱傭契約為不定期契約，且就遠洋商船之孤立且高風險性、家庭與社會脫離性、勞資糾紛對抗手段之制約性等特殊性，應落實船員勞動權益之保障，而屬不定期契約。』，明確將「船員僱傭契約範本」改定為不定期契約之實務趨勢相符。

中鋼運通企業工會成立二年來，積極改善船員會員之勞動條件，遭遇最大的難題就是航政主管機關交通部的消極不作為，縱容航商非法與船員簽訂定期僱傭契約，罔顧船員法之相關規定，現在全台灣航運公司及海員都在關注中鋼運通船員不定期契約與退休金給付不足的後續進展。我們都在台灣這塊土地上生活著，民眾的心聲及希望是無關政黨立場、色彩也不分統獨思想的，政府已經長期以來漠視船員的權益許久，希望透過一次又一次的機會，讓我們船員的心聲可以傳達出去，讓更多政治人物及民眾能夠了解我們！



南方五一，勞權請命

「懸命高雄·拒絕官僚」

五月一號又稱五一國際勞動節，大多數社會主義國家會把這一天定為勞動節假期，其由來是為了紀念1886年5月1日在美國芝加哥市中心所發生的一場大約35萬人規模的大罷工活動，其目的係為要求改善工作待遇並呼籲實行八小時工作制度。雖然台灣勞工意識漸漸提升，但是目前勞動現況及勞動環境依然面臨企業不尊重專業、低薪化、長工時、非典型勞動人口增加、勞動法令未能真正落實、職業災害風險高、工會組織率低等問題，職場環境的景況實則趨近惡化，而長久以來「重經濟、輕勞工、責任制」的價值思維使台灣勞工用著血汗成就這「過勞之島」。

在2021年4月29日上午0930由高雄市獨立總工會主辦2021南方五一「在地裁決顧人權，工會勞檢拚職安」記者會，假高雄市議會第一會議室舉行。參加人員：吳益政市議員、劉德林議員、張其祿立委辦公室陳主任、高雄市獨立總工會理事長張緒中、中鋼集團企業工會林明賢理事長、台灣通信網路產業工會許福利理事長、中鋼運通企業工會王慶宏理事長、南亞關係企業工會劉健益理事長、高雄銀行企業工會黃俊傑理事長、中冠資訊企業工會黃珮修理事長、中鋼機械企業工會周永中理事長、鋼堡企業工會鄧凱倫理事長暨各會員工會理事長暨理監事。

在記者會當中高雄市獨立總工會指出：

- 一、工會於2017年至2020年，連續四年向總統府南部辦公室、行政院南部服務中心、及高雄市議會陳情，訴求勞動部應在行政院中部、南部、東部辦公室，分別增設「不當勞動行為裁決委員會」，並聘任當地學者專家、工會幹部擔任裁決委員，不讓弱勢勞工為爭取權益飽受南北奔波之苦，雖獲得高雄市議會朝野黨團決議支持，但市府陳報勞動部後，至今未獲善意回應。
- 二、高雄市獨立工會理事長、中山大學公事所兼任助理教授張緒中表示：「遭受冤屈勞工進京擊鼓鳴冤，行政機關竟然比號稱恐龍司法機關還官僚！」！請問市長陳其邁的五一『邁百工(不)精彩』，就是您「懸命」高雄的價值嗎？請問高雄市選出的立法委員您真的關心勞工、支持真正追求獨立自主的工會嗎？

- 三、張緒中理事長表示，勞資爭議處理法 100 年 5 月 1 日修正實施，由勞動部成立「不當勞動行為裁決委員會」，針對資方違反工會法第 35 條及團體協約第 6 條等不當勞動行為，勞方得向該委員會提起裁決。但該委員會只設在勞動部，勞工遭受資方不當勞動行為打壓，包括非法解僱工會幹部等，須多次北上參加裁決會議，儼然對失業勞工的經濟、時間成本造成二次傷害，連司法機關台灣高等法院都還有台中、高雄、台南、花蓮等分院，讓人民就地行使救濟權利，行政院在北、中、南、東、雲嘉南地區都增設辦公室，為何不能成立「不當勞動行為裁決委員會」？行政院各區服務中心設立宗旨在服務在地人民，如今成為執政黨落選民意代表酬庸中心，何其諷刺！
- 四、政治大學兼任副教授級、中山大學兼任助理教授張緒中博士表示：台灣所得稅占稅收比重已高達 51%，比美國占比 47% 還要高。任何一個課徵營業稅的國家，稅率都比台灣高。蓋洛普健康組織曾對人們的生活滿意度進行了定期調查，根據各國的年度調查報告顯示，稅率最高的北歐國家的居民是地球上最快樂的人，丹麥一如既往地名列第一，隨後是芬蘭、荷蘭和瑞典。而在低稅率的美國，人民反而不快樂。調查顯示，大約 25% 的美國人患有心理疾病，大約 16% 的美國人將終生遭受抑鬱症的痛苦。跟世界上其他國家相比，這些數字幾乎是最高的，是歐洲的 2 倍，美國人每年花費大約 800 億美元治療抑鬱症。
- 五、張緒中博士指出：社會福利的規模只是決定這個國家經濟表現的要素之一，一個大型福利國家並非與高經濟成長不相容。各國公共社會支出占國內生產總值比重，美國 16.2, 歐盟 15 國 19.9, 瑞典 31.3, 荷蘭 24.1, 德國 23, 芬蘭 22.5, 挪威 25.1, 而均所得歐盟 15 國 1.9, 瑞典 2.7, 荷蘭 2.5, 德國 3.8。所得稅占總稅收比重 (%) 台灣 51, 美國 47.2, 英國 35.4, 日本 32.5, 韓國 29.3; 而營業稅占總稅收, 台灣 13, 美國 32.2, 英國 27.8, 日本 15.9, 韓國 17。而各國個人所得稅率，台灣 45, 美國 40, 英國 40, 日本 15.9, 韓國 38, 新加坡 20, 香港 16。（資源來源財政部年報）因此，台灣的問題在分配，包括重北輕南台北城思維。如何透過公共政策工具做資源重分配，如勞動部南遷、行政院各區服務中心設置勞動部不當勞動裁決委員會等，達到台灣共好，是政府的責任。
- 六、吳益政議員希望藉由這次記者會呼應 51 勞工節遊行，讓政府更加重視勞工權益，並指出勞保基金將在 2026 年破產，目前蔡政府每年挹注 200 億根本杯水車薪，而 2020 年證交稅稅收有 1506 億實際增收 500 億左右，應該要拿來挹注勞保基金。吳益政認為，証交稅屬於機會稅，

每一年金額都是變動幅度相當大，109/110 比過去十年平均多 50%、500 億以上。將這兩年超額收入以撥一部分當勞退基金的缺口，不會破壞每一年的收支預算編列，又能有效改善勞退基金的穩定性！以資本收益社會紅利作為補充勞退基金，有助 SDGs 社會永續價值的實踐！立法委員張緒中南部辦公室主任陳語捷表示會把這次的議題帶進中央，並聯合民眾黨立委賴香伶一起讓勞權議題發酵。

- 七、劉德林議員表示職災要徹底檢討並追究負責單位，特別要求高雄市政府針對中鋼職災死亡案例做好賠償及總公司與其下包公司之實際責任。
- 八、中鋼集團企業工會林明賢理事長表示：勞工安全衛生之促進是工會的任務之一，職業安全相關法規規範了勞工代表參與事業單位安全衛生管理的依據，但很遺憾現今高雄市勞工局未針對工會參與事業單位安全衛生管理這部分有所要求，導致職業安全衛生委員會流於形式，環境監測結果失真，職災調查結果避重就輕，過錯全推給基層勞工，而管理缺失未見改善。對於有複數工會存在的事業單位，勞動檢查陪同都可以選擇性的告知，讓人不得不質疑是否在配合事業單位？本會於去年向勞工局勞檢處前處長陳俊復反應未接獲陪檢通知，未獲絲毫回應，去年一整年度至今，高市勞工局至中鋼公司實施勞動檢查皆選擇性通知本會，漠視本會會員勞動人權，視法令規定於無物。
- 九、中鋼集團企業工會強烈呼籲高雄市勞工局：
1. 依法落實、執行複數工會陪檢權。
 2. 列席輔導各事業單位職業安全衛生委員會。
 3. 專案稽查作業環境監測實施狀況。
 4. 稽查事業單位職業災害調查是否會同工會。





※部分資料來源：
 高雄市獨立總工會：www.kifu.org.tw
 苦勞網：www.cooloud.org.tw
 台灣職業安全健康連線：
<https://oshlink.org.tw>

退休船員於現場舉旗抗議中運退休金給付不足，坑殺勞工

五一大遊行，勞團聚凱道

「百業百工·上街怒吼」

「2021 五一行動聯盟」於 5 月 1 日下午在凱達格蘭大道上舉辦「五一勞工大遊行」。全國產業總工會理事長江健興表示，此次遊行鎖定台灣人民共同面對的兩大迫切問題「低薪」、「勞保年金危機」兩大焦點，今預計號召逾 3000 名各業勞工，甚至還有年逾 80 歲老礦工大隊，象徵「百工百業都要上街頭、齊怒吼！」呼籲政府重視當前迫切的勞動危機，盡速提出改革方案。因應疫情與統測考試，本次大遊行要求參與者全程戴口罩、保持安全距離、做好消毒並採實名制，不同於往年五一勞工遊行到下午 17 時，今年縮短大遊行時間到下午 15 時便結束，並適當降低音量避免影響統測考試。

遊行隊伍於下午 13:40 分出發，隊伍邊走邊高喊：「薪資要提高、年金要保障」、「工資要 3 萬、勞保反修惡」、「薪水沒提升、勞工不敢生」等口號，遊行隊伍抵達到立法院外隨即拉起兩幅「薪資要提高、年金要保障」巨型布條，要求立法委員修法保障勞工調薪權益，希望基本工資 3 年內可以上調 6000 元，基本工資要達到 3 萬元，本次遊行除了訴求總統要加薪之外，也要求所有勞動法案要支持工會，支持工會的聲音。而全教總的代表直行至行政院門口，高喊口號要求軍公教權益，並將道具陳情書丟進行政院內。

工會代表表示，「我們的法律是立委修的，台灣的立法只有黨意沒有自己的主意，所以立委是聽總統的」，今年基本工資只有上調 200 元，基本工時只有上調 2 元，這個說不過去，「我們勞工辛辛苦苦幫老闆賺錢，卻一直領低薪，所以我要加薪，我們的行動很溫和，我們只是害怕行政院傷害我們，政府不會倒，勞保不會倒，」期待立法院「最低工資法」、「勞保年金改善方案」應儘速審議通過。最後主辦單位宣布遊行提前結束，比原訂時間提早了約 40 分鐘。

針對行政院蘇貞昌院長於五一勞動節前夕指出，通過《勞工職業災害保險及保護法》就是政府送給勞工最大禮物，也會持續給勞工保護與保障，全國產業總工會理事長江健興說，勞工在職時最需要的薪資提高，以及退休後最需要的年金保障，政府卻遲遲未能提出法案與對策，青年勞動者過勞低薪、中壯年勞工生不起、養不起、住不起，老年還要擔心變成下流老人沒年金，今天五一勞動節全台勞工一起站出來要爭權益。工會團體一再要

求政府應該儘速展開公眾對話，挽救年金危機，公教調薪及勞工年改的政策討論過程應該公開透明並納入工會代表，但蔡政府充耳不聞，逼得大家今天要千人齊向行政院遞交陳情。



五一一大遊行，勞團要求薪保年金。方萬民攝

圖片來源：蘋果新聞網



五一一大遊行，勞團要求加薪。胡瑞麒攝

圖片來源：蘋果新聞網



五一勞動節，數千名勞工在凱道集結走上街頭，要求政府正視勞工權益，遊行隊伍在立法院外拉起兩幅「薪資要提高、年金要保障」巨型布條，要求立法委員修法保障勞工調薪權益。記者許正宏／攝影

※部分資料來源：

苦勞網：www.cooloud.org.tw

蘋果新聞網：tw.appledaily.com

Newtalk 新聞：newtalk.tw

聯合新聞網：udn.com



中運退休船員當天也參與遊行，為自身權益受損上街怒吼，呼籲中運公司別再忽視盡快出面解決

絕處逢生，開雲見日

「努力不懈・只為改變」

中華海員總工會第27屆代表大會選舉爭議乙案在多方努力之下終於在5月13日及14日召開，而秘書長陳得邨（ㄔㄨㄣˋㄨㄣˊ）也知大勢已去，為了保住他的退休金於是在5月12日也就是代表大會召開的前一天閃電請辭，欲求一個「全身而退」，這種令人不齒的作法讓人很難相信這是一個全國性的工會秘書長會做的事情，更別說是一個具有長久歷史的工會，令人不經感嘆這樣的工會到底能夠為船員做些什麼？

此次選舉糾紛肇因於普選開票當日由陳得邨秘書長在無任何法源或辦法依據下，僅憑幾句「我有收到舉報」、「我說了算」等，逕行宣布部分開航船選票無效，當場扣除10名代表於110年1月4日至110年1月18日開航船投票之得票數，並且又在當天跟現場觀看開票的會員表明只要送檢調整件案件就算成立等話，堅持不肯公開證據或檢調單位的任何行文企圖蒙騙搪塞過去。事實上中華海員工會之會員代表選舉細則已明訂「無效票認定之是由，應由開票所管理員報監選員「當場」認定…」，而非由陳得邨秘書長粗糙手法片面宣布選舉票無效，與中華海員工會章程制訂規定事由，顯不相合。而事後陳秘書長憑藉中鋼運通許立和副總所傳之黑函，供其作為違法扣票依據，並進而浪費會員公帑提出偽造文書等刑事訴訟，花費工會上百萬律師費、動用所有關係並布下多重殺招，只求滿足一己私慾，要讓中運工會陷入永無翻身之境。

中運工會就是這樣咬緊牙根的面對資方種種殺招及打壓，艱苦的走過3年風霜，並陸續為中運的船員弟兄爭取不定期契約、加薪、加入福委會、公費團保、公傷病假、退休金給付不足給付、防疫旅館費用補助等多項勞動條件。而反觀中華海員職業總工會，理應以提升船員福利、增進船員權益為理念，不應淪為資方打手或是謀權者的工具，雖然這在台灣工運史不算無前例，但後續理事長及各位幹部努力不懈的自救過程，絕對稱得上是先例，包含申請法院執行官於110年2月9日至中華海員總工會台北南京東路總部查封選票；同時，台北地方法院於110年2月25日裁准，法院裁定主文「聲請人以新臺幣壹拾陸萬元或同額之臺灣銀行無記名可轉讓定期存單為相對人供擔保後，准予聲請人於本訴訟確定前得行使相對人第二十七屆全國會員代表大會代表之職務…」。並於110年2月26日向台北地方法院

民事執行處提起強制執行聲請獲准。如此明確的法院的強制執行卻被主管機關解讀成工會自治，所以第 27 屆海員工會會員代表人數變為 65 名，超過了工會章程明定的 57 名，而更有趣的是第 26 屆會員代表 4 年任期已於 110 年 3 月 9 日屆滿，但主管機關勞動部出面斡旋的結果，卻使得陳得邨等一票醉心於權力私慾者期待透過司法與他們所謂的關係來杯葛會員代表大會開會。

最終中鋼運通企業工會 7 名代表順利當選第 27 屆理、監事，將積極推動船員法修法、爭取船員權益與福祉，促進勞資協調、就業與勞動權益而努力不懈。



中華海員總工會															第廿七屆監事選舉得票統計表	
姓名	得票數	備註														
林瑞國	9	30	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
向書賢	7	7	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
曾學鐘	16	16	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
張鳴石	23	23	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
楊明振	1	1	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
施詔峰	17	17	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
林嘉元	21	21	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
蘇家伯	2	2	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
王國港	18	18	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
韓子雄	2	2	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
林珩志	1	1	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
林存棟	19	19	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
陳志源	4	4	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
陳昱州	8	8	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
阮燦輝	12	12	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
李曜任	7	7	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
黃聖文	4	4	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
李政運	4	4	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
張進興	2	2	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
王清文	2	2	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		
沈大敬	1	1	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正	正		

守護家園，一起防疫

「平安，健康」

從5月中旬政府宣布進入三級警戒開始，隨著疫情發展越來越嚴峻，台灣已經進入了可能隨時都會發生社區性傳染的狀況，但政府施打疫苗的速度仍然不夠快速，工會除了發起每人一封信連署去各部門反應之外，工會也函請中華海員總工會發文給政府希望能夠重視我們海員弟兄，並且盡快安排登輪施打疫苗等措施，工會也在此對於海上第一線工作的弟兄表達最高的敬意。

弟兄們面對船檢及塢修等需要外部人員登輪的狀況時必須全程配戴防護用品，大多數弟兄由於流汗或外在環境等因素在配戴口罩時會因口罩沾黏在臉部皮膚上產生呼吸困難，也有部分弟兄長時間配戴口罩導致耳朵的皮膚因摩擦而產生疼痛狀況，因此在4月底召開理事會時，提議使用工會經費來去製造口罩支架及減壓條發送給工會弟兄，希望能夠幫助到大家，此提案經表決後同意通過。

本次工會禮品名稱為防疫輔助用具組，裡面有口罩支架、減壓條及收納盒，口罩支架材質使用了高規格食品級矽膠製作，也請廠商送請SGS檢測確認，每次配戴完後可以清洗重複使用，並且製作了一組收納盒可以方便攜帶，每個收納盒上都有配掛一個吊飾，期盼各位弟兄在此波疫情下能夠平安、健康。收納盒一共有4種顏色，將會安排各輪停靠高雄港或外海時隨機安排顏色發送給各輪會員弟兄，因為目前疫情影響，岸上會員弟兄如欲親自來公司領取的話須等政府解禁之後方可親自過來公司領取。





SGS

TEST REPORT

Hardline Laboratory

報告號碼: HL50350/2021
 頁數: 1 of 4
 日期: 2021年06月04日

冠呈國際有限公司
 高雄市三民區安吉里民族一路08號27樓之2

以下測試樣品係由客戶所提供及確認:
 產品名稱: 矽膠口罩支撐架

我們依照客戶的要求,根據客戶送交之樣品進行測試結果如下:
 測試要求: ---詳附頁---

測試方法及結果: ---詳附頁---

收樣日期: 2021年05月26日

測試日期: 2021年05月26日 ~ 2021年06月04日

測試部位 No.1 : 白色軟塑膠

測試項目	測試方法	單位	RL	結果 No.1
鎘 (Cd) (CAS No.7440-43-9)	參考IEC 62321-5: 2013, 以感應耦合電漿發射光譜儀分析。	mg/kg	2	n.d.
鉛 (Pb) (CAS No.7439-92-1)	參考IEC 62321-4: 2013+ AMD1: 2017, 以感應耦合電漿發射光譜儀分析。	mg/kg	2	n.d.
汞 (Hg) (CAS No.7439-97-6)	參考IEC 62321-7-2: 2017, 以紫外光-可見光分光光度計分析。	mg/kg	8	n.d.
六價鉻 Cr(VI) (CAS No.18540-29-9)	參考IEC 62321-6: 2015, 以氣相層析質譜儀分析。	mg/kg	5	n.d.
多溴聯苯		mg/kg	5	n.d.
一溴聯苯		mg/kg	5	n.d.
二溴聯苯		mg/kg	5	n.d.
三溴聯苯		mg/kg	5	n.d.
四溴聯苯		mg/kg	5	n.d.
五溴聯苯		mg/kg	5	n.d.
六溴聯苯		mg/kg	5	n.d.
七溴聯苯		mg/kg	5	n.d.
八溴聯苯		mg/kg	5	n.d.
九溴聯苯		mg/kg	5	n.d.
十溴聯苯		mg/kg	5	n.d.
多溴聯苯總和		mg/kg	-	n.d.

測試項目	測試方法	單位	RL	結果 No.1
多溴聯苯醌				
一溴聯苯醌		mg/kg	5	n.d.
二溴聯苯醌		mg/kg	5	n.d.
三溴聯苯醌		mg/kg	5	n.d.
四溴聯苯醌		mg/kg	5	n.d.
五溴聯苯醌		mg/kg	5	n.d.
六溴聯苯醌	參考IEC 62321-6: 2015, 以氣相層析質譜儀分析。	mg/kg	5	n.d.
七溴聯苯醌		mg/kg	5	n.d.
八溴聯苯醌		mg/kg	5	n.d.
九溴聯苯醌		mg/kg	5	n.d.
十溴聯苯醌		mg/kg	5	n.d.
多溴聯苯醌總和		mg/kg	-	n.d.
鄰苯二甲酸丁基苯甲酯 (BBP) (CAS No.85-68-7)		mg/kg	50	n.d.
鄰苯二甲酸二丁酯 (DBP) (CAS No.84-74-2)		mg/kg	50	n.d.
鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯 (DEHP) (CAS No.117-81-7)	參考IEC 62321-8: 2017, 以氣相層析質譜儀分析。	mg/kg	50	n.d.
鄰苯二甲酸二異丁酯 (DIBP) (CAS No.84-69-5)		mg/kg	50	n.d.

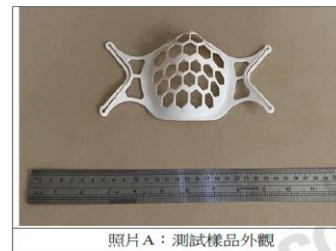
SGS

TEST REPORT

Hardline Laboratory

報告號碼: HL50350/2021
 頁數: 4 of 4

- 照片 -



照片 A: 測試樣品外觀

--- 以下空白 ---

霸凌工會，蠻橫打壓

「君主昏庸，宦官亂政」

中運工會從成立以來一直受資方的打壓，從一開始的恐嚇、不當職位調動，到了前陣子 2021 年初的考績事件，資方野蠻又無理的將一名女性工會幹部的考績打低，這大大的打擊了該名女性幹部的心情，讓她感受到無力感及壓力，中運的高層卻又對外宣稱一切都是合理且合法的判斷及作法，事後資方又因這種「上不了檯面」的作法人無法苟同，受不了輿論壓力下又偷偷的將考績收回並重新核定。

管理階層為了掩蓋自身的無能，把所有心思放在打擊工會上面，派人煽動辦公室員工退會、將幫忙打壓工會的員工給予升官或考績優良等獎勵，整個辦公室氛圍儼然變成一種畸形的現象，整個船隊的管理不見改變，舊船無法做有效安排保養管理，近兩年所建造的新船也意外事故頻傳，一件又一件事再次顯現出高層管理能力不足的地方及官僚化的黑箱作業風氣茂盛，從工會協助關松屏退休金案開始，中運的主管就到各航運公司、船聯會甚至藉由媒體蘋果日報上放話說這樣訴求退休金航運公司都會經營不下去，但是中運卻私底下安排徐興隆資深經理持續處理船員退休金事宜，將已退休船員各個擊破，利用威逼利誘等方式說服退休船員至勞工局多拿一筆退休金簽和解書及保密協定，卻始終都不願告知船員為何要多給這筆錢，若真如中運至今的說法並未少給退休金，在法無據且關案二審中運翻盤全勝，中運為何還要繼續積極給退休船員額外一筆退休金？中運的承辦人憑甚麼去報支費用？若合法何需如此偷偷摸摸和解簽訂保密協定，甚至恐嚇退休船員若超過 5 年過了法律追溯期公司就不再理會，船員苦了這 20 幾年，沒有福委會、團保、就連請病假都沒有權利，以及退休金黑箱偽造退休委員會議記錄等問題，一再突顯出整個公司的營運心態及方針有著極大的問題。

然而，中運隨著更換董事長之後，張董事長面對一切的問題並沒有想要與工會好好溝通及解決的意願，反而繼續放任管理階層持續對工會的打壓，先是副總許立和出面干涉中華海員工會會員代表選舉，再來管理處的資深經理對工會幹部進行一連串的職場霸凌惡意增加工作量，就連會議室換個時鐘等小事也採取了幾乎是地毯式轟炸般的刁難，讓該名幹部因長期遭受精神層面的霸凌下，造成自律神經失調及失眠等狀況。更令人訝異的是副總及總經理執意將一名工會幹部從船務處調回船隊，該名工會幹部在公司支援期滿前先由單位主管遞送簽呈希望能夠借助該員之能力再協助支援一年，該簽呈被副總退回後部門協理也認為該員表現良好可留在公司任職，於是又再遞送一次簽呈申請將該員轉任正職員工，但仍然遭受副總及總經理的駁回，反觀同期回公司支援的另一名船員卻可轉為正職，這種充滿針對性及歧視性的對待實在是令人搖頭，資方滿腦子只想著打壓工會，根本不在乎船務這一方面的重

要性，如今陳總經理已經在6月底退休，在此呼籲新上任的許總經理能夠好好的與工會溝通，唯有勞資和諧才能夠為公司贏得聲望創造更佳的營收。

2019-2021，連續三年被澳洲海事局檢查後開立留置重大缺失。創下了國輪公司經營不善紀錄。完全反應過去3年以來本公司在不適任的領導主事之下空轉，處處分化員工向心力、處心積慮破壞中運公司自創立以來辛苦建立起來的優良傳統。

1. 試問中鋼公司到底是何居心，一而再、再而三的空降不適任人員擔任要職？
2. 為何極力激發經理部門與工會的對立？長久以來放縱陳宏州總經理一意孤行，提前斷送其職業生涯，並留下惡名？
3. 連續三年扣船雖為既成事實，是否有深刻反省、檢討？為何10年以上船齡船依舊便宜行事，未於規定時間內進行塢修工作，造成船況不佳，在船船員疲於奔命？主管部門有將主管機關船級社與交通部航港局的權益放在心上嗎？

相較於其他國內航商長期聘用的專業經理人進行公司治理，展現在世人面前的就是優良的船隊管理績效，對所有的利害關係人負責的最好表現，就是體現社會責任。中運公司的社會責任報告書做得再如何精美，文字多有創意、圖片再多美化，甚或年年得到優良獎項，都不足以掩蓋失能的經理部門所累積的過錯。

扣船、評等2顆星曾經對於中運是多麼的遙不可及，如今卻是如影隨行。與大家共勉之！